



POLITIKA COMPLIANCE ORGANIZACE

Zásady etického chování v koncernu AGROFERT

AGROFERT, a.s. a jeho dceřiné společnosti přijaly v působnosti svého předmětu podnikání pravidla etického chování (Business Conduct Guidelines) v souladu se svou firemní politikou, která:

- v obchodním podnikání respektuje právo na konkurenci a soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence může svobodně rozvíjet společnost jako takovou,
- ve výrobní a obchodní činnosti zajišťuje uznávané standardy kvality a zdravotní nezávadnosti své produkce, ochrany životního prostředí a udržitelnosti přírody.

AGROFERT, a.s. založil svůj etický kodex na jasných a stručných zásadách, které jsou v praxi dále podpořeny již platnými vnitřními předpisy, v nichž jsou samostatně rozpracovány jednotlivé oblasti etického kodexu, závazné pro všechny jeho zaměstnance a dceřiné společnosti.

AGROFERT, a.s. považuje za vhodné deklarovat, že jeho aktivity respektují níže uvedená pravidla společenského chování, která jsou v evropském prostoru podnikání běžným standardem, a požaduje na svých zaměstnancích sounáležitost s nimi.

V rámci schváleného etického kodexu jsou důsledně podporovány:

- demokratické hodnoty, ochrana a dodržování lidských práv dle Listiny základních práv a svobod,
- práva každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení, společenské postavení,
- zásady rovného přístupu k zaměstnancům, jejich důstojnost, soukromí a osobní práva,
- činnost zaměstnanců pouze v souladu s právními předpisy,
- principy péče o životní a pracovní prostředí a jeho trvale udržitelný rozvoj ve všech oblastech působnosti,
- důstojné podmínky práce zaměstnanců,
- pravidla dodržování a zajištění bezpečnosti práce a zásad ochrany zdraví, vybavení zaměstnanců pracovními a ochrannými pomůckami.

Zároveň AGROFERT, a.s. požaduje, aby zaměstnanci:

- dodržovali právní normy v oblasti opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu dle platného vnitřního předpisu,

- nevedli se svými obchodními partnery jednání, porušující pravidla hospodářské soutěže a dodržovali vnitřní předpisy, zakotvující pravidla férové hospodářské soutěže,
- dodržovali platné právní předpisy země působnosti každé dceřiné společnosti AGROFERT, a.s.,
- byli nestranní a objektivní k řešeným záležitostem a odmítali nátlak, vliv, přání nebo žádosti, dary či výhody, které by mohly ohrozit jejich nestrannost,
- vyvarovali se při své práci střetu zájmů, popř. případnému střetu zájmů, který by mohl nastat, bez zbytečného prodlení uvědomili svého nadřízeného,
- vzniknou-li krizové či nestandardní situace, které by měly být sděleny a projednány vedením AGROFERT, a.s. (hlášení mimořádných událostí, nebezpečných situací a stavů) s potřebou právního nebo pojistného zajištění, jednali dle vnitřního předpisu (právní řád AGROFERT, a.s.) neprodleně tak, aby mohly být preventivně odstraněny nebo zmírněny případné škodní a morální následky události,
- zjistí-li podezřelé okolnosti ukazující, že existuje možnost vzniku finanční, obchodní, technické, bezpečnostní, morální nebo společenské újmy, popř. újmy na životním prostředí, či má-li kterýkoliv zaměstnanec, obchodní partner nebo jakákoliv třetí osoba pochybnost o tom, zda je konkrétní záležitost v souladu se zásadami etického chování koncernu AGROFERT, má právo a povinnost obrátit se na svého nadřízeného či na linku **Tell Us** na:

<http://www.agrofert.cz/compliance/>

kde je zajištěno, že sdělení, stížnosti nebo upozornění budou detailně, odborně, nestranně a diskrétně prošetřena.

V koncernu AGROFERT se dále považuje za běžný standard etického chování:

- dodržovat pokyny Pracovního řádu a interních předpisů, individuálně modifikovaných dle zaměření každé dceřiné společnosti,
- chránit majetek koncernu AGROFERT a nepoužívat ho pro vlastní potřebu či pro potřebu jiné osoby, nebo ho používat pouze v určeném rozsahu dle vnitřních předpisů společnosti a povolení nadřízeného,
- dbát pravidel loajality ke svému zaměstnavateli, nezneužívat svého postavení, znalostí, důvěrných informací, osobních kontaktů, získaných při výkonu zaměstnání v neprospěch koncernu AGROFERT, ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetích osob,
- být si vědom své zodpovědnosti v rozsahu svého funkčního zařazení, vystupovat jako spolehlivý partner, dávat přednost své profesionální odpovědnosti před soukromými zájmy,
- vykonávat svou práci čestně, slušně, svědomitě, objektivně, bez zbytečných průtahů, korektně, zodpovědně, vstřícně, s náležitou péčí, racionálně, v kooperaci s ostatními zaměstnanci, smysluplně, iniciativně s ohledem na přijaté cíle a plány svého zaměstnavatele,
- dbát na ochranu používaných a zpracovávaných dat v koncernu AGROFERT tak, aby tato data nemohla být zneužita v cizí prospěch, svěřovat soubory dat a dokumentů jen určeným osobám dle jejich oprávnění pro danou činnost,
- vystupovat na veřejnosti tak, aby nebylo poškozeno dobré jméno koncernu AGROFERT nevhodnými aktivitami, chováním a jednáním.

V Praze dne 25. 6. 2020


Ing. Zbyněk Průša
předseda představenstva AGROFERT, a.s.


Ing. Josef Mráz
místopředseda představenstva AGROFERT, a.s.

Tento etický kodex byl vydán 1. 9. 2011 (v aktuální revizi 25. 6. 2020), schválilo ho představenstvo společnosti AGROFERT, a. s. jako závazný pro své zaměstnance a pro celý koncern AGROFERT. Je součástí interního předpisu společnosti AGROFERT, a.s., v němž jsou uvedeny podrobnosti, včetně implementace pravidel, školení zaměstnanců a způsobu kontroly.